



## Organisationsentwicklung

Dieser Lehrgang in Organisationsentwicklung (12 Tage) ist eine Weiterbildung für SupervisorInnen, OE- BeraterInnen, Führungskräfte, Mitarbeitende der Personalentwicklung und Organisationsentwicklung aus Unternehmen.

Die Teilnehmenden des OE-Lehrganges lernen in der Rolle als interne / externe BeraterIn oder als Führungskraft unterschiedliche Organisationen kennen und verstehen. Sie lernen Rahmenbedingungen in Organisationen zu schaffen, damit erfolgsversprechende Veränderungsprozesse gelebt und umgesetzt werden können. Als Voraussetzung dafür werden Konzepte vermittelt, um Organisationen in ihrer Komplexität und Interdependenz zu durchschauen.

Gearbeitet wird an der praktischen Fähigkeit, Organisationsentwicklungs- und Changeprozesse selbst zu entwickeln, zu gestalten und Umsetzungsunterstützung geben zu können. Um eine unmittelbare Praxisanwendung zu gewährleisten, werden erprobte Methoden und Konzepte an eigenen Organisationsbeispielen angewandt und reflektiert.

Am Ende des Lehrganges sind die Teilnehmer und Teilnehmerinnen in der Lage selbstständig OE- und Changeprozesse zu gestalten und zu begleiten.

### Seminarinhalte

#### Modul I: 19.01. - 22.01.2010

- Grundlagen und Einführung in die Organisationsentwicklung
- OE als kreativer Prozess
- Kernaufgabe der Organisation
- Qualitäten von Veränderung
- Rollen und Rollengestaltung (Führungskräfte, BeraterIn intern/extern, Management)
- Der Kunde als Impulsgeber der Veränderung

#### Modul II: 09.03. – 12.03.2010

- Instrumente der Organisationsdiagnose
- Geschäftsprozesse optimieren
- Umstrukturierungen gestalten

- Mit Großgruppenmethoden den Wandel schneller einleiten und unterstützen
- Kreativer Umgang mit Widerstand

#### Modul III: 04.05. – 07.05.2010

- Designgestaltung für OE- und Changeprozesse
- Changeprozesse begleiten
- Zukunftsarbeit für Organisationen: Szenarien, Visionen, Leitbild
- Presencing, Kernqualitäten
- Rolle der Personalentwicklung bei Organisationsveränderungen
- Persönliche Integrationsarbeit

### Seminarmethoden:

Impulsreferate, Arbeit an konkreten Praxisbeispielen der Teilnehmer und Teilnehmerinnen mittels kollegialer Beratung/Intervision, Einzel- und Gruppenarbeit, Praxissimulation, kreative Übungen, Diskussion etc.

### Seminarleitung:

#### Gisela Knoll

OE - Beraterin, Supervisorin DGSV, Geschäftsführerin regio - team GmbH

Arbeitsschwerpunkt: Beratung von Non Profit-Organisationen, Leitbildarbeit, Zukunftswerkstatt, RTSC - Konferenzen, Führungskräfteentwicklung, Teamentwicklung, Konfliktmanagement, Umstrukturierungen, Coaching und Supervision.

#### Hans Ruijs

OE- & PE-Berater, Kern Konsult Schweiz  
Führungserfahrungen im Sozialbereich, langjährige Tätigkeit als interner Trainer in verschiedenen Wirtschaftsunternehmen.

### Seminarzeiten:

1. Tag: 10.00 Uhr – 18.30 Uhr
2. Tag: 08.30 Uhr – 18.30 Uhr
3. Tag: 08.30 Uhr – 18.30 Uhr
4. Tag: 08.00 Uhr – 15.00 Uhr



## Organisationsentwicklung

### Seminarort:

In der Nähe von Baden, Schweiz  
Die Übernachtungen sind im Seminarpreis nicht enthalten.

### Seminarkosten:

CHF 5.700,00 (exkl. Unterkunft und Verpflegung)  
Nach Erhalt der Teilnahmebestätigung ist eine Akontozahlung von € 150,00 oder CHF 200,00 zur Zahlung fällig. Die restliche Seminargebühr wird 6 Wochen vor dem jeweiligen Modul in Rechnung gestellt.

### Veranstalter:

regio-team Bildungsmanagement GmbH  
Bahngasse 3, CH-8078 Männedorf  
Tel: +41 (0)44 921 1504  
Tel: +41 (0)44 920 337  
regio-team@regio-team.com  
www.regio-team.com

### Stornobedingungen:

Die geleistete Akontozahlung wird bei Rücktritt als Bearbeitungsgebühr einbehalten. Bei Rücktritt nach dem 19.12.2009 sind 100 % der Seminargebühr zu zahlen. Diese Regelung gilt für den Fall, dass die angemeldete SeminarteilnehmerIn keine geeignete Ersatzperson stellt.

regio-team führt den Lehrgang mit einer Mindestteilnehmerzahl von 7 Personen durch. Falls diese Teilnehmerzahl nicht erreicht wird, dann erfolgt vom regio-team bis zum 22.12.2009 die Stornierung des Lehrgangs.