



Teamentwicklung als Herausforderung

11.05. – 13.05.2009

Dieses Seminar wendet sich an PersonalentwicklerInnen, BeraterInnen und Führungskräfte. Eine der Herausforderungen unserer Zeit ist die Zusammenarbeit in gemischtkulturellen Teams, z.B. internationale Teams, interdisziplinäre Teams, zusammengeführte Teams nach Fusionen etc.. Teambildung, Teamentwicklung und Teamzusammenführung bekommen in diesem Zusammenhang eine besondere Bedeutung und fordern neue Kompetenzen von Führungskräften und BeraterInnen. Wie können solche Teams schnell und nachhaltig dazu geführt werden, dass sie gut kooperieren und Ergebnisse hoher Qualität liefern? Wie können Konflikte, basierend auf kulturellen Missverständnissen, erkannt und bewältigt werden?

Das Seminar baut auf dem transkulturellen Herangehen auf und bietet lösungsorientierte Methoden und Instrumente zur Teamzusammenarbeit an.

Seminarziele:

Die Teilnehmer / Teilnehmerinnen

- können unterschiedliche Teamtypen differenzieren.
- verstehen die Teamphasen und können sie unterscheiden.
- erwerben Kompetenzen zur Gestaltung von Teambildungs-, Teamzusammenführungs- und Teamentwicklungsprozessen.
- können interkulturelle Aspekte im Team diagnostizieren und entsprechende Maßnahmen zur Problemlösung initiieren.
- haben Handlungsoptionen für eigene Fallbeispiele entwickelt.
- erfahren eine Erweiterung ihrer Führungs-, Prozess- und Beratungskompetenz.

Seminarinhalte:

- Teamdefinition und Kulturbegriff (Teammodelle, Kulturdefinition)
- Teamdynamik (Teamphasen, typische Störungen und Konflikte)

- Dimensionen kultureller Orientierungen und Kulturdiagnose im Team
- Instrumente und Methoden transkultureller Teamarbeit
- Rolle des Teamleiters / der Teamleiterin in gemischtkulturellen Teams
- Vorbereitung der Teammitglieder auf kulturelle Vielfalt
- Gestaltung von Teamentwicklungsprozessen
- Chancen und Gefahren in der gemischtkulturellen Zusammenarbeit im Team

Seminarmethoden:

Impulsreferate, Darstellung von Praxisbeispielen, Einzel- und Gruppenarbeit, kreative Übungen, Plenumsdiskussionen, Kollegiale Beratung.

Seminarleitung:

Monika Bartelt

Chemikerin, Personal- und Organisationsentwicklerin, Coach, selbstständige Beraterin, Berlin. Langjährige Erfahrung in Personal- und Führungskräfteentwicklung internationaler Industrieunternehmen und im Non-Profit-Kontext, Begleitung von Fusionsprozessen.

Gisela Knoll

OE - Beraterin, Supervisorin DGSv, Geschäftsführerin regio-team GmbH. Arbeitsschwerpunkte: Personal- und Organisationsentwicklung, Teamentwicklung, Führungskräfte- und Teamtraining, Konfliktmanagement, Coaching und Supervision.

Seminarort:

Bildungszentrum 21, Missionsstrasse 21, CH-4055 Basel

Die Tagungspauschale (Übernachtung EZ, Frühstück, Mittagessen) beträgt ca. CHF 170,00 pro Tag und ist im Seminarpreis nicht enthalten.

Seminarzeiten:

1. Tag: 10.00 Uhr - 18.30 Uhr
2. Tag: 08.30 Uhr - 18.30 Uhr
3. Tag: 08.30 Uhr - 17.00 Uhr



Teamentwicklung als Herausforderung

Seminarkosten:

CHF 1.480,00

Nach Erhalt der Teilnahmebestätigung ist eine Akontozahlung von CHF 200,00 oder € 150,00 zur Zahlung fällig. Die restliche Seminargebühr wird zum 11.04.2009 in Rechnung gestellt. Arbeitsunterlagen sind in den Seminarkosten enthalten.

Stornobedingungen:

Die geleistete Akontozahlung wird bei Rücktritt als Bearbeitungsgebühr einbehalten. Bei Rücktritt nach dem 11.04.2009 sind 100 % der Seminargebühr zu zahlen. Diese Regelung gilt für den Fall, dass die angemeldete SeminarteilnehmerIn keine geeignete Ersatzperson stellt.

Veranstalter:

regio-team Bildungsmanagement GmbH
Bahngasse 3, CH-8078 Männedorf
Tel: +41 (0)44 921 1504
Tel: +41 (0)44 920 337
regio-team@regio-team.com
www.regio-team.com