



Lehrgang regio-Kompakt: Human Resources / Personalentwicklung

Dieser Lehrgang in Personalentwicklung (12 Tage) ist eine Weiterbildung für PersonalentwicklerInnen, SupervisorInnen, OE-BeraterInnen, Coaches und Führungskräfte.

Personalentwicklung ist ein zukunftsrelevantes und wettbewerbsentscheidendes Thema in Organisationen – Personalentwicklung sichert Erfolgspotentiale. Je stärker sich der Wandel und die Veränderungen in den Organisationen vollziehen, desto wichtiger wird die Forderung nach einer erwerbslangen Weiterentwicklung der Mitarbeitenden.

Aufgabe der Personalentwicklung ist, Rahmenbedingungen in Organisationen so zu gestalten, dass die Menschen befähigt werden, heutige und zukünftige Anforderungen ihrer Kunden zu erfüllen. Für die Mitarbeitenden in der Personalentwicklung bedeutet das, unterschiedliche, zeitgemässe Personalentwicklungsinstrumente und ihre Wirkung zu kennen und sie gemeinsam mit den Führungskräften einzuführen und zu verankern.

In diesem Lehrgang werden Sie Methoden, Instrumente und Konzepte kennen lernen, die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen auf ihrem Weg durch die Organisation positiv begleiten und unterstützen können.

Seminarinhalte:

Modul I: 02.12. – 05.12.2009

- Das Konzept der ganzheitlichen Personalentwicklung
- Strategieumsetzende PE
- Interne Vermarktung der PE
- Die Führungskraft als Personalentwickler / Personalentwicklerin
- Personalbedarf erheben, Anforderungsprofil, Personalauswahl, Personaleinführung

Modul II: 01.02. – 04.02.2010

- Basisinstrumente der PE
- Zielvereinbarungen und Mitarbeitergespräche
- Förder- und Beurteilungssysteme
- Bildungsbedarf erheben
- Führungskräfteentwicklung: Potenzialanalyse, individuelle Entwicklungspläne,

Nachfolgeplanung, Jobmarkt, Laubahnmodelle

- Bildungscontrolling

Modul III: 12.04. – 15.04.2010

- Personalentwicklung im Wandel
- PE und der demografische Wandel
- PE in Zeiten von Personalabbau
- Mitarbeitende in Krisen
- Trennungskultur gestalten
- Entwicklung eines PE-Konzepts
- Interne Vermarktung der PE
- Persönliche Integrationsarbeit

Seminarmethoden:

Impulsreferate, kreative Übungen, Fallstudien, Kleingruppenarbeit, Praxisberichte etc.

Seminarleitung:

Gisela Knoll

Dipl. Sozialpädagogin, OE- und PE-Beraterin, Supervisorin (DGSv), Geschäftsführerin regio-team Bildungsmanagement GmbH, Männedorf. Beratung von Organisationen, Personalentwicklung, Führungskräfteentwicklung, Teamentwicklung, Konfliktmanagement, Mediation, Coaching und Supervision

Monika Bartelt

Chemikerin, Personal- und Organisationsentwicklerin, Berlin. Langjährige Erfahrung in Personal- und Führungskräfteentwicklung internationaler Industrieunternehmen und Dienstleistungsunternehmen im Gesundheitswesen.

Seminarort:

Hotel Bildungszentrum 21, Basel
www.Bildungszentrum-21.ch

Seminarkosten:

CHF 5.550
(exklusive Unterkunft und Verpflegung)
Nach Erhalt der Teilnahmebestätigung ist eine Akontozahlung von CHF 200 oder € 150 zur Zahlung fällig. Die Seminargebühr wird pro Modul in Rechnung gestellt. Arbeitsunterlagen sind im Seminarpreis enthalten.



Lehrgang regio-Kompakt: Human Resources / Personalentwicklung

Stornobedingungen:

Die geleistete Akontozahlung wird bei Rücktritt als Bearbeitungsgebühr einbehalten. Bei Rücktritt nach dem 01.11.2009 sind 100 % der Seminargebühr zu zahlen. Diese Regelung gilt für den Fall, dass die angemeldete SeminarteilnehmerIn keine geeignete Ersatzperson stellt.

regio-team führt den Lehrgang mit einer Mindestteilnehmerzahl von 7 Personen durch. Falls diese Teilnehmerzahl nicht erreicht wird, dann erfolgt vom regio-team bis zum 09.11.2009 die Stornierung des Lehrgangs.

Veranstalter:

regio-team Bildungsmanagement GmbH
Bahngasse 3, CH-8708 Männedorf
Tel: +41(0) 44 921 15 04
Fax: +41 (0) 44 920 33 37
Jutta.Biesenberger@regio-team.com
www.regio-team.com

Info-Stelle Deutschland regio-team
Theodor-Storm-Weg 22
D-79312 Emmendingen
Tel: +49 (0) 7641 420 54
Fax: +49 (0) 7641 41 6 76
Gisela.Knoll@regio-team.com